



Unione europea
Fondo sociale europeo



fse
Fondo Sociale Europeo



**ASSOCIAZIONE
CENTRO STUDI AURORA Onlus**

AVVISO N. 2/2018

PER LA COSTITUZIONE DEL CATALOGO REGIONALE DELL'OFFERTA FORMATIVA E PER LA REALIZZAZIONE DI PERCORSI
FORMATIVI DI QUALIFICAZIONE MIRATI AL RAFFORZAMENTO DELL'OCCUPABILITÀ E IN SICILIA
PROGRAMMA OPERATIVO FSE 2014/2010 DELLA REGIONE SICILIANA

BANDO DI SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DOCENTE

RIVOLTO A SOGGETTI ESTERNI

**NON PROVENIENTI DALL'ALBO DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE L.R. 24/76 DI CUI
ALL'ART. 5 DELLA LEGGE REGIONALE 10/2018**

PUBBLICATO IN SUBORDINE ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE AD EVIDENZA PUBBLICA RISERVATA AI
SOGGETTI PROVENIENTI DALL'ALBO DEGLI OPERATORI DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Sede corsuale BAGHERIA (PA)

Destinatari dei percorsi del Catalogo sezione A

L'Associazione Centro Studi Aurora Onlus con sede legale in via San Marco 105 Santa Flavia (PA) ente
accreditato presso la Regione Siciliana

Vista la L.R. 24/76 e successive modifiche ed integrazioni

Visto il DPR n.445 del 28/12/2000 e s.m.i.;

Visto il Vademecum per l'attuazione del Programma Operativo Regione Siciliana FSE 2014-2020;

Visto il DDG 966 del 19/03/2013 che regola la valutazione dell'esperienza professionale e didattica
dei formatori;

Visto il DDG n.4228 del 01/08/2014 e s.m.i di aggiornamento dell'Albo regionale del personale docente e
non docente;

Visto il DDG n.915 del 26/03/2018 avente per oggetto l'approvazione dell'Avviso pubblico n.2/2018 per la
costituzione del catalogo regionale dell'offerta formativa e per la realizzazione dei percorsi formativi di
qualificazione mirati al rafforzamento dell'occupabilità in Sicilia;

Viste le previsioni dell'art.12 dell'Avviso 2/2018 , obblighi del beneficiario, in particolare le lettere:

- i) applicare nei confronti del personale dipendente il contratto collettivo nazionale del settore di riferimento;
- l) pubblicizzare attraverso procedure di trasparenza e chiarezza, le modalità di selezione di eventuale
personale esterno da impiegare nelle attività previste dall'Avviso, con





Handwritten signature and date: 21/12/2018

puntuale specifica dei ruoli e dei compiti da svolgere;

o) Assicurare l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste dal progetto, secondo quanto dichiarato in sede di presentazione della proposta, nel rispetto di quanto previsto dal Vademecum e dall'Avviso;

p) selezionare l'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello contrattualizzato ai sensi del vigente CCNL, di cui si dispone in organico alla data di pubblicazione del presente avviso, prioritariamente dall'albo dei formatori di cui alla legge regionale n.24/1976, nel rispetto dell'art.14 del DPR n.25/2015. La possibilità di individuare l'eventuale personale al di fuori del citato albo, in caso di assenza di specifiche professionalità, dovrà essere motivata e comunque oggetto di valutazione da parte dell'amministrazione.

Visto il DDG n. 2243 del 30/05/2018 adozione del catalogo regionale dell'offerta formativa a valere sull'Avviso pubblico n.2/2018;

Visto il DDG n.2387 del 05/06/2018 approvazione del Bando di selezione degli allievi partecipanti al Catalogo regionale dell'offerta formativa a valere sull'Avviso pubblico n.2/2018;

Visto il DDG n.2828 del 28/06/2018 approvazione della procedura di selezione per il reclutamento del personale esterno

Visto l'Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della Formazione Professionale del 23/07/2018

Visto l'art. 5 della L.R 10/2018 "Disposizioni in materia di Istruzione e Formazione professionale"

Visto il DDG 3271 del 23/07/2018 Approvazione dell'elenco degli operatori della formazione ai sensi art. 5 L. R. 10/2018

Visto il DDG 7445 del 18/12/2018 Revisione ed aggiornamento albo regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione professionale istituito con l'art.14 della L.R. 24/1976 come riconfigurato quale "Albo dei soggetti già formalmente iscritti, considerato ad esaurimento ai sensi del comma 2 - art. 5

L. R. 10/2018

Considerato che codesto Ente a seguito di rinunce formali agli incarichi da parte di formatori iscritti al sopracitato albo, relative ai moduli più avanti elencati, per assicurare la gestione e il raggiungimento degli obiettivi formativi dei percorsi finanziati nell'ambito dell'Avviso pubblico 2/2018, intende avviare un ulteriore processo di reclutamento di personale docente

EMANA

In subordine e contestualmente alla riapertura di manifestazione di interesse pubblicata da codesto ente in data 21/12/2018 con procedura riservata ai soggetti provenienti dall'albo regionale del personale docente e non docente dei corsi di formazione professionale istituito con l'art.14 della L.R. 24/1976 come riconfigurato quale "Albo dei soggetti già formalmente iscritti, considerato ad esaurimento,

il presente Bando di selezione per il reclutamento di personale docente RIVOLTO A SOGGETTI ESTERNI NON PROVENIENTI dal sopracitato ALBO.





MS
21/12/2018

L'Associazione Centro Studi Aurora si impegna a garantire l'adeguatezza del personale docente in relazione al modulo oggetto di formazione, pertanto i candidati dovranno dimostrare competenze professionali coerenti con le materie oggetto di formazione. Ai formatori verrà richiesto di autocertificare che i moduli ai quali si candidano sono coerenti con le qualifiche e le competenze possedute e certificabili.

I moduli formativi oggetto di docenza sono:

ASSISTENTE ALL'AUTONOMIA ED ALLA COMUNICAZIONE DEI DISABILI

ID CORSO 394 ID EDIZIONE ED 4292

Durata ore 944 – periodo di svolgimento 18 mesi

LIVELLO EQF 4: secondo quanto previsto dall'art.5 comma 10 dell'Avviso 2/2018 per il quale per ciascun percorso formativo le ore di docenza complessivamente erogate dovranno soddisfare i requisiti minimi definiti in funzione del livello *European Qualification Framework (EQF)* del profilo oggetto del percorso, almeno il 50% delle attività di docenza in aula devono essere erogate da formatori che posseggono i requisiti previsti dalla fascia A del Vademecum. Le attività di docenza in aula erogate da formatori appartenenti alla fascia C del Vademecum non devono eccedere la percentuale del 33%.

N.B. Esperienza Professionale e didattica

Da 5 a 9 anni (Fascia B)

Da 10 e oltre (Fascia A)

MODULO FORMATIVO	N. ORE	TITOLO DI STUDIO	FASCIA
METODI, TECNICHE E STRUMENTI DI COMUNICAZIONE AUMENTATIVA ALTAERNATIVA CAA	70	DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO E CERTIFICAZIONE SPECIFICA INERENTE	A
INTRODUZIONE AGLI AUTISMI	8	LAUREA	A
TECNICHE DI ANALISI FUNZIONALE E METODOLOGIE DI RIDUZIONE DEI DISTURBI COMPORTAMENTALI	20	LAUREA	A

ART. 1 REQUISITI DI ACCESSO

Sono ammessi alle selezioni i candidati in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

Requisiti generali di accesso:

- Essere in possesso della cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali anche non definitive e non avere procedimenti penali in corso;
- Non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo; né essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione

Requisiti specifici di accesso:

- Titoli di studio e/o titoli formativi pertinenti ai moduli oggetto della candidatura ed alla fascia di appartenenza;
- Comprovata esperienza didattica professionale entrambe in contesti coerenti con le attività e i moduli oggetto della candidatura, per numero di anni conforme alla fascia di appartenenza, sulla base di quanto disposto con DDG n.966 del 19/03/2013.





Indicazione dello stato di occupazione.



ART. 3 MODALITÀ DI CANDIDATURA:

I soggetti interessati dovranno far pervenire a pena di esclusione:

- **DOMANDA DI CANDIDATURA**, secondo il modello (**Allegato A**) scaricabile dal sito www.csaurora.it redatta in carta semplice debitamente firmata e datata compilata, con allegata la seguente documentazione:

1) **Presa visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali (Allegato A.1)**

2) **copia di un documento di riconoscimento valido**

3) **copia di codice fiscale**

4) **copia titolo di studio o relativa autocertificazione**

5) **Curriculum Vitae in formato europeo** con autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 delle informazioni contenute con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della D.Lgs. 30.6.2003 n.196 e del Regolamento UE GDPR n. 2016/679. Si precisa che si terrà conto solo dell'esperienze indicate nel curriculum vitae in modo dettagliato e comunque sulla base di quanto disposto con DDG n.966 del 19/03/2013.

6) **AUTOVALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI (Allegato B)** scaricabile dal sito www.csaurora.it (**da compilare una per ogni modulo di docenza per cui si presenta la candidatura.**

IL CALCOLO DEGLI ANNI DI ESPERIENZA PROFESSIONALE E DIDATTICA VERRA' DETERMINATO SULLA BASE DI QUANTO DISPOSTO CON DDG N.966 DEL 19/03/2013.

Sarà requisito preferenziale aver maturato esperienza pregressa di docenza presso l'Associazione Centro Studi Aurora Onlus.

La documentazione sopra richiesta dovrà pervenire all'Associazione Centro Studi Aurora Onlus, pena inammissibilità, **entro e non oltre le ore 18.00 dell' 8 Gennaio 2019, considerata la pausa festiva natalizia tramite posta certificata all'indirizzo PEC centrostudiaurora@pec.it**

Gli interessati dovranno far pervenire all'indirizzo pec, gli allegati e la relativa documentazione come sopradescritte, indicando nell'oggetto "Bando di selezione per il reclutamento di personale docente Avviso2/2018"

La documentazione potrà pervenire anche brevi manu esclusivamente nei giorni 7 e 8 gennaio alla sede di segreteria sita a Santa Flavia (PA) in via san Marco n.105 cap 90017.

Gli interessati in tal caso dovranno far pervenire gli allegati e la relativa documentazione come sopradescritte, in busta chiusa con l'indicazione all'esterno "Bando di selezione per il reclutamento di personale docente Avviso2/2018"

L'autentica della firma per gli allegati A e B curriculum vitae può essere effettuata ai sensi del DPR 28dicembre 2000 n. 445, ossia allegando copia di un documento di identità chiaro e leggibile del soggetto firmatario.

Non saranno ammesse domande di candidatura trasmesse diversamente da quanto sopra descritto.

Art. 4 PROCEDURE DI SELEZIONE

L'ente procederà alle selezioni dei candidati solo nell'eventualità in cui non sia stato individuato alcun candidato in possesso dei requisiti richiesti o non sia pervenuta alcuna istanza da parte dei soggetti iscritti all'Albo degli operatori della formazione a seguito della già sopracitata Manifestazione di interesse pubblicata in data 21/12/2018, e a cui il presente Bando di selezione risulta subordinato.

La selezione dei candidati sarà effettuata da parte di una Commissione appositamente nominata.





La procedura selettiva avverrà con il controllo della documentazione obbligatoria allegata, e dei requisiti di ammissibilità di tutti coloro i quali presenteranno domanda entro i termini tassativi di scadenza.

La graduatoria sarà effettuata in base alla verifica della documentazione pervenuta.

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno convocati per l'accettazione dell'incarico sulla base di un calendario didattico già predisposto. Il candidato selezionato che non si presenterà alla convocazione decadrà dalla nomina.

Eventuali comunicazioni ai candidati avverranno tramite l'indirizzo mail indicato nell'istanza.

L'Associazione Centro Studi Aurora si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite. Tali dati saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla valutazione dei titoli, nonché all'eventuale conferimento e gestione della prestazione d'opera.



ART.4 CRITERIO DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

La determinazione dei punteggi avverrà secondo i seguenti criteri:

TITOLO DI STUDIO	
Laurea Vecchio ordinamento/ Magistrale a ciclo unico nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 20 da 106 a 110 punti 16 da 100 a 105 punti 12 fino a 99 punti 8
Laurea Magistrale/Specialistica nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 10 da 106 a 110 punti 8 da 100 a 105 punti 6 fino a 99 punti 4
Laurea Triennale nuovo ordinamento inerente l'area di competenza	110 e lode punti 10 da 106 a 110 punti 8 da 100 a 105 punti 6 fino a 99 punti 4
ALTRI TITOLI SPECIFICI	
Dottorati, Master, Abilitazioni all'insegnamento, Abilitazioni professionali, Specializzazione, o altre attestazioni inerente l'area di competenza	3 punti per ogni attestazione coerente con la tipologia della disciplina di insegnamento
Corsi di Formazione, Qualifiche professionali, Diplomi Professionali	1 punto per ogni attestazione coerente con la tipologia della disciplina di insegnamento
TITOLI PROFESSIONALI	
Esperienza professionale inerente l'area di competenza	1 punto per ogni anno svolto
Esperienza didattica inerente l'area di competenza	1 punto per ogni anno scolastico o formativo svolto
Pregressa esperienza positiva con l'Ente	1 punto per ogni anno

SI PRECISA CHE SI TERRÀ CONTO SOLO DELL' ESPERIENZE INDICATE NEL CURRICULUM VITAE IN MODO DETTAGLIATO, PERTANTO SI INVITANO I CANDIDATI AD INDICARE INIZIO E FINE DELL'ESPERIENZA SVOLTA CON MESE E ANNO, LE ORE DI CONTRATTO DI DOCENZA EFFETTUATE NEL CORSO DELL'ANNO DI RIFERIMENTO, E LA TIPOLOGIA DI PERCORSO FORMATIVO A CUI L'ESPERIENZA SI RIFERISCE. NON SI TERRÀ CONTO DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI/DIDATTICHE NON ADEGUATAMENTE INDICATE IN TERMINI DI DURATA E MANSIONE SVOLTA.

Art. 5 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI





L'Ente procederà all'assegnazione degli incarichi:

-prioritariamente al proprio **personale interno** già dipendente, che si sia reso nel frattempo disponibile, così come previsto dalla normativa vigente.

-**In subordine**, nel rispetto di quanto previsto dal DDG n. 2828 del 28/06/2018, ai sensi dell'art. 5 della Legge Regionale n.10 del 10 Luglio 2018 e pubblicata in GURS in data 13 luglio 2018, e dell'Accordo Regionale per la salvaguardia occupazionale dei lavoratori del settore della Formazione Professionale del 23/07/2018 si procederà, all'assegnazione degli incarichi al **personale proveniente dall'Albo dei formatori di cui alla Legge Regionale n.24/1976 eventualmente reclutato a seguito della Manifestazione di interesse** pubblicata contestualmente, da codesto ente in data 21/12/2018, con procedura riservata ai soggetti provenienti dal sopraccitato albo.

-**In subordine**, nell'eventualità in cui non sia stato individuato alcun candidato in possesso dei requisiti richiesti o non sia pervenuta alcuna istanza da parte dei soggetti iscritti all'Albo degli operatori della formazione a seguito della sopraccitata Manifestazione di interesse, codesto Ente procederà all'assegnazione degli incarichi ai candidati collocati utilmente nelle graduatorie risultanti dal presente Bando di selezione rivolto a soggetti esterni al sopraccitato Albo, dando priorità ai sensi del comma n. 2 dell'art. n. 5 della Legge Regionale n.10 del 10 Luglio 2018 e pubblicata in GURS in data 13 luglio 2018, ai **candidati inseriti nell'Elenco degli operatori della formazione di cui al DDG 3271 del 23/07/2018**".

-Solo in caso di mancato reperimento dei profili richiesti, all'interno dell'Albo e dell'Elenco sopraccitati, saranno valutate in subordine le candidature di soggetti esterni.

Per motivi di carattere organizzativo e/o didattici si prevede la possibilità, a insindacabile giudizio dell'Ente, di ripartire il monte ore previsto i singoli moduli tra più candidati risultati idonei.

I candidati idonei dipendenti dall'Amministrazione dello Stato o di Enti pubblici, dovranno essere autorizzati dalla stessa e la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.

L'incarico conferito, non potrà essere in nessun caso riconducibile ad un rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, bensì a tipologie contrattuali di temporaneità funzionali alla realizzazione dell'intervento in coerenza con le direttive dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale: la retribuzione per contratto di lavoro subordinato è pari al livello V – Formatore – CCNL Formazione professionale, per altre tipologie di contratto € 30,00 lorde orarie.

L'Ente si riserva, inoltre, di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongono la mancata prosecuzione del percorso di istruzione.

L'Ente si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/sostituire/revocare tale Bando di selezione in ottemperanza alle direttive impartite dall' Assessorato Regionale Dipartimento dell'Istruzione e della Formazione Professionale della Regione Sicilia. Di non procedere all'affidamento dell'incarico o di revocarlo senza preavviso o indennità di sorta, per fatti e motivi organizzativi, tecnico operativi e finanziari che impongono la mancata prosecuzione del corso.

Art. 6 INFORMATIVA PRIVACY

I dati forniti da ciascun candidato saranno trattati esclusivamente ai fini dello svolgimento dell'attività didattica dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2006 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 e 14 del GDPR 679/16– "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali". La mancata comunicazione dei dati personali impedisce di dar corso alla procedura in quanto tali dati risultano necessari per garantire il rispetto degli specifici adempimenti previsti dalla presente Manifestazione di interesse di cui l'informativa in allegato fa parte integrante.

Per ulteriori informazioni rivolgersi a:

Associazione Centro studi Aurora Onlus Santa Flavia (PA) in via San Marco n. 105 - Tel.091. 901956 - email csaurora@csaurora.it

Il presente Avviso viene pubblicato all'Albo interno dell'Ente, al CPI territoriale competente, sul sito www.csaurora.it, e nell'apposita sezione del portale del Catalogo Regionale dell'Offerta Formativa <https://catalogo.siciliafse1420.it/annunci>

Santa Flavia (PA) 21/12/2018

ASSOCIAZIONE CENTRO STUDI AURORA ONLUS
IL PRESIDENTE
DOMENICO GAGLIANO

